
MATERIAL GRATUITO · SAHIUM ADVOCACIA

Checklist Trabalhista para Bares e Restaurantes

Checklist gratuito para bares, restaurantes e cafés conferirem, ponto a ponto, onde o passivo trabalhista do setor de alimentação se esconde: jornada, gorjeta, extras, rotatividade, segurança e contratos.

Use este checklist como um raio-x rápido do seu bar, restaurante ou café. Percorra cada bloco e marque Sim / Não / Não sei. Todo “Não” e todo “Não sei” é um ponto de risco a resolver — o “não sei” costuma ser o mais perigoso.

1. Jornada e escala

- ☐ Há controle de ponto confiável, que reflete a jornada real?
- ☐ Os intervalos (almoço/refeição) são efetivamente cumpridos e registrados?
- ☐ As horas extras são pagas e refletem em DSR, férias, 13º e FGTS?
- ☐ O trabalho em domingos e feriados tem a folga compensatória devida?
- ☐ O banco de horas, se houver, está formalizado e é cumprido?

2. Gorjeta e taxa de serviço

- ☐ A taxa de serviço é repassada aos trabalhadores (não tratada como receita da casa)?
- ☐ Existe critério de rateio documentado (norma coletiva ou assembleia)?
- ☐ A retenção para encargos respeita o limite do seu regime tributário?
- ☐ A média da gorjeta é anotada na CTPS e reflete nas demais verbas?

3. Extras, freelancers e terceirização

- ☐ Os “extras” são realmente eventuais (sem habitualidade nem subordinação)?
- ☐ Prestadores PJ (ex.: cozinheiro) atuam de forma autônoma de verdade?
- ☐ Na terceirização (limpeza, segurança), você fiscaliza e arquiva as guias?

4. Rotatividade e desligamentos

- ☐ As rescisões são pagas em até 10 dias (art. 477, §6º, CLT)?
- ☐ As médias (gorjeta, horas extras) entram no cálculo das verbas?
- ☐ Há estabilidades verificadas antes da dispensa (gestante, acidentado)?

5. Saúde e segurança

- ☐ EPIs fornecidos e com comprovante de entrega assinado?
- ☐ Exames ocupacionais (admissional, periódico, demissional) em dia?
- ☐ Insalubridade/periculosidade avaliadas por laudo, quando cabível?

6. Contratos do negócio

- ☐ Contrato de ponto comercial/aluguel revisado e vigente?
- ☐ Contratos com fornecedores e com apps de delivery bem definidos?
- ☐ Contrato social/sócios e regras de retirada organizados?

Base legal

— CLT: arts. 58, 59, 66, 67, 71, 73 (jornada); 457 (gorjeta); 477 (rescisão); 157 (segurança).

— Lei nº 13.419/2017 (gorjeta e taxa de serviço).

Conteúdo de caráter meramente informativo e educativo, em conformidade com o Provimento nº 205/2021 da OAB. Não substitui a análise do caso concreto, não constitui oferta de serviços nem promete resultados.